



**E-INVEST**  
By PREVICERISSON

**PARECER ATUARIAL**  
**PLANO DE APOSENTADORIA**  
**PREVI-ERICSSON**

**MIRADOR 0405/2021**

## **PARECER ATUARIAL**

### **Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson**

#### **1 OBJETIVO**

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020 do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson, administrado pela E-Invest - Sociedade de Previdência Privada.

O Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson é patrocinado pelas seguintes empresas, apresentadas por grupo de solidariedade:

- Grupo de Custeio 1: Ericsson Telecomunicações S.A., Cooperativa Econ. E Cred. Mutuo Func. Ericsson e Previ-Ericsson – Sociedade de Previdência Privada.
- Grupo de Custeio 3: Venturus Centro de Inovação Tecnológica.

O Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1991.0021-65 e estruturado na modalidade de Benefício Definido, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005.

A avaliação atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e de estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais. Para tanto, o estudo técnico deve considerar a base cadastral do grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos

internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais. Os resultados apresentados neste Parecer Atuarial da Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/12/2020.

## 2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson, foi utilizado a base cadastral dos participantes e assistidos fornecido pela E-Invest, com data-base em 31/08/2020. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à E-Invest qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à E-Invest eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson.

Participantes Ativos	EDB	Venturus	Total
<b>Nº de Partic.</b>	<b>814</b>	<b>77</b>	<b>891</b>
Idade Média (anos)	44,7	42,1	44,5
Tempo de Serviço médio (anos)	15,0	12,4	14,8
Tempo de Contribuição médio (anos)	14,0	12,0	13,8
Tempo até Aposentadoria médio (anos)	15,4	18,1	15,6
Salário Médio de Participação (R\$)	14.140	11.609	13.921
Salário Anual de Participação (R\$)	138.122.038	10.726.312	148.848.351

Participantes Autopatrocinados	EDB	Venturus	Total
<b>Nº de Partic.</b>	<b>58</b>	<b>9</b>	<b>67</b>
Idade Média (anos)	48,6	46,9	48,4
Tempo de Serviço médio (anos)	18,1	20,6	18,5
Tempo de Contribuição médio (anos)	17,4	20,3	17,8
Tempo até Aposentadoria médio (anos)	11,5	13,2	11,7
Salário Médio de Participação (R\$)	25.621	14.883	24.179
Salário Anual de Participação (R\$)	17.832.202	1.607.362	19.439.564

Participantes aguardando BPD - parcela BD	EDB	Venturus	Total
<b>Nº de Partic.</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Idade Média (anos)	54,5	0,0	54,5
Benefício Médio (nº de UPE)	7,0	0,0	6,99

Participantes aguardando BPD - parcela CD	EDB	Venturus	Total
<b>Nº de Partic.</b>	<b>467</b>	<b>42</b>	<b>509</b>
Idade Média (anos)	48	46	48
Benefício Médio (nº de UPE)	0,0	0,0	0,00

<b>Aposentados Inválidos</b>	<b>EDB</b>	<b>Venturus</b>	<b>Total</b>
<b>Nº de Partic.</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Idade Média (anos)	62,2	0,0	62,2
Benefício Médio (R\$)	8.705	0	8.705

<b>Aposentados Válidos</b>	<b>EDB</b>	<b>Venturus</b>	<b>Total</b>
<b>Nº de Partic.</b>	<b>591</b>	<b>51</b>	<b>642</b>
Idade Média (anos)	68,4	67,7	68,3
Benefício Médio (R\$)	5.000	3.603	4.889

<b>Pensionistas</b>	<b>EDB</b>	<b>Venturus</b>	<b>Total</b>
<b>Nº de Partic.</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>52</b>
Idade Média (anos)	70,4	58,0	69,7
Benefício Médio (R\$)	3.362	1.814	3.273

### 3 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

A definição das hipóteses é realizada por meio de estudos de adequação, conforme Instrução Previc nº 10/2018. As premissas biométricas utilizadas foram baseadas na recomendação dos estudos de aderência das hipóteses atuariais, no estudo de aderência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1345/2019 (“Estudos Técnicos de Adequação – Aderência de Premissas Biométricas, Econômicas e Demográficas”), datado em setembro/2019. A hipótese da Taxa de Juros Real Anual foi apresentada no estudo de convergência realizado pela Mirador, conforme documento MIRADOR 1836/2020 (“Estudos Técnicos de Adequação – Convergência da Taxa de Juros Real Anual”), datado em dezembro/2020, que atesta a hipótese a ser utilizada na avaliação atuarial de 2020.

Cabe salientar que os estudos de convergência realizados durante o exercício de 2020 indicaram necessidade de alteração da premissa de Taxa de Juros Real Anual, tendo sido aprovada pelo Conselho Deliberativo da EFPC a alteração da premissa de 5,00% a.a. para 4,40% a.a.. Por outro lado, os estudos de aderência das demais premissas foram realizados no exercício de 2019 e, conforme § 6º do Art 32 da Instrução Previc nº 10 2018 têm validade de 3 anos, contados a partir da data de sua realização, de forma a que eventuais alterações de premissas indicadas em tais estudos já foram realizadas na Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2019.

O quadro a seguir apresenta as principais hipóteses adotadas na avaliação atuarial de encerramento de 2020, bem como comparativo com as hipóteses adotadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Premissa	2019	2020
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros	5,00%	<b>4,40%</b>
Fator de Capacidade dos Salários	98,00%	98,00%
Fator de Capacidade dos Benefícios	98,00%	98,00%
Taxa de Crescimento Real Salarial	2,00%	2,00%
Taxa de Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
<b>Biométricas</b>		
Mortalidade Geral	Tábua AT-2012 Básica por sexo (-15%)	Tábua AT-2012 Básica por sexo (-15%)
Entrada em Invalidez	RRB-44 Mod. segregada por sexo	RRB-44 Mod. segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	IAPB-57 Forte	IAPB-57 Forte
<b>Demográficas</b>		
Rotatividade (Turnover)	6,6%/ano	6,6%/ano
Entrada em aposentadoria	10% aos 55 anos 3% entre 55 e 60 anos 100% aos 60 anos	10% aos 55 anos 3% entre 55 e 60 anos 100% aos 60 anos
Estrutura Familiar	Benefícios Concedidos: família real. Benefícios a conceder: família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 3 anos mais velho do que mulher e 90% do grupo casado.	Benefícios Concedidos: família real. Benefícios a conceder: família média, modelo Mirador, com os seguintes parâmetros: Homem 3 anos mais velho do que mulher e 90% do grupo casado.

## 4 REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS

Todos os benefícios oferecidos pelo plano são estruturados no regime financeiro de Capitalização, ou seja, com a capitalização de recursos patrimoniais para cobertura das obrigações futuras do plano, com a adoção do método de financiamento crédito unitário projetado.

O quadro abaixo apresenta os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados na avaliação atuarial de 2020, por benefício.

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria Normal	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Benefício de Incapacidade	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

## 5 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### 5.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2020, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson.

	(em R\$)
<b>Ativo Total</b>	<b>1.197.612.463,31</b>
(-) Exigível Operacional	1.915.002,35
Gestão Previdencial	1.914.986,45
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	15,90
(-) Exigível Contingencial	0,00
Gestão Previdencial	0,00
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	0,00
<b>(=) Patrimônio Social</b>	<b>1.195.697.460,96</b>
(-) Fundos	34.102.881,17
Previdenciais	32.441.187,91
Administrativos	1.644.293,21
Dos investimentos	17.400,05
<b>(=) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.161.594.579,79</b>

### 5.2 Situação Patrimonial do Plano por Patrocinadora

Apresentamos a situação patrimonial segregada entre as patrocinadoras do plano.

	(em R\$)		
Patrocinadora	TOTAL	EDB	Venturus
Patrimônio Social	1.195.697.460,96	1.103.506.218,84	92.191.242,12
Fundo de Reversão Regulamentar	68.691,75	68.691,75	0,00
Fundo de Revisão de Plano	32.372.496,16	0,00	32.372.496,16
Fundo Administrativo	1.644.293,21	1.517.598,61	126.694,60
Fundo de Investimentos	17.400,05	17.400,05	0,00
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.161.594.579,79</b>	<b>1.101.902.528,43</b>	<b>59.692.051,36</b>

### 5.3 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da Avaliação Atuarial realizada para o Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson:

(em R\$)

DESCRIÇÃO	TOTAL	EDB	VENTURUS
<b>2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>1.195.697.460,96</b>	<b>1.103.506.218,84</b>	<b>92.191.242,12</b>
<b>2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO</b>	<b>1.161.594.579,79</b>	<b>1.101.902.528,43</b>	<b>59.692.051,36</b>
<b>2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>991.246.885,30</b>	<b>929.843.448,72</b>	<b>51.495.587,35</b>
<b>2.3.1.1.01.00.00 Benefícios Concedidos</b>	<b>605.346.649,35</b>	<b>558.516.974,87</b>	<b>36.921.825,26</b>
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	9.907.849,21	-	-
2.3.1.1.01.01.01 Saldo Assistidos	9.907.849,21	9.907.849,21	-
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido	595.438.800,14	558.516.974,87	36.921.825,26
2.3.1.1.01.02.01 VABF Programados - Assistidos	560.991.399,43	525.291.800,79	35.699.598,64
2.3.1.1.01.02.02 VABF Não Programados - Assistidos	34.447.400,71	33.225.174,09	1.222.226,62
<b>2.3.1.1.02.00.00 Benefícios a Conceder</b>	<b>385.900.235,95</b>	<b>371.326.473,85</b>	<b>14.573.762,09</b>
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	142.921.715,06	137.442.608,95	5.479.106,11
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Conta - Parcela Participante	142.921.715,06	137.442.608,95	5.479.106,11
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido - Programada	194.604.542,18	187.419.881,80	7.184.660,37
2.3.1.1.02.02.01 VABF Programados	272.882.996,04	262.076.445,64	10.806.550,40
2.3.1.1.02.02.02 (-) VACF Programadas - Patroc.	(60.809.632,99)	(57.783.762,34)	(3.025.870,66)
2.3.1.1.02.02.03 (-) VACF Programadas - Partic.	(17.468.820,87)	(16.872.801,50)	(596.019,38)
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido - Não Programada	48.373.978,71	46.463.983,10	1.909.995,61
2.3.1.1.02.03.01 VABF Não Programados	67.832.107,58	65.021.797,77	2.810.309,80
2.3.1.1.02.03.02 (-) VACF Não Programadas - Patroc.	(15.115.802,84)	(14.363.644,64)	(752.158,20)
2.3.1.1.02.03.03 (-) VACF Não Programadas - Partic.	(4.342.326,03)	(4.194.170,04)	(148.155,99)
<b>2.3.1.2.00.00.00 Equilíbrio Técnico</b>	<b>170.347.694,51</b>	<b>162.151.230,49</b>	<b>8.196.464,02</b>
2.3.1.2.01.00.00 Resultados Realizados	170.347.694,51	162.151.230,49	8.196.464,02
2.3.1.2.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	170.347.694,51	162.151.230,49	8.196.464,02
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	170.347.694,51	162.151.230,49	8.196.464,02
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial	0,00	0,00	0,00
<b>2.3.2.0.00.00.00 Fundos</b>	<b>34.102.881,17</b>	<b>1.603.690,41</b>	<b>32.499.190,76</b>
2.3.2.1.00.00.00 Fundos Previdenciais	32.441.187,91	68.691,75	32.372.496,16
2.3.2.2.00.00.00 Fundos Administrativos	1.644.293,21	1.517.598,61	126.694,60
2.3.2.3.00.00.00 Fundos dos Investimentos	17.400,05	17.400,05	-

#### 5.3.1 Solvência

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que o plano apresenta, em 31/12/2020, um superávit técnico acumulado de R\$ 170.347.694,51, equivalente a 20,32% das suas Provisões Matemáticas. Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado na Reserva de Contingência até o limite de 25,00% das Provisões Matemáticas do plano de benefícios, equivalente a R\$ 209.604.330,25. Portanto, sob o ponto de vista de análise da

solvência do plano, por este apresentar ETA positivo, considera-se que o plano de benefícios está em situação de equilíbrio econômico-atuarial.

→ Resultado Contábil

- Situação: Superavitário
- Resultado técnico acumulado: R\$ 170.347.694,51
- *Duration* do Passivo: 15,17 anos
- Limite Reserva de Contingência
  - = Mínimo [25%; 10% + 1% x *Duration*] = 25% das Provisões Matemáticas BD
  - = R\$ 209.604.330,25
- Reserva Especial (em R\$): R\$ 0,00

→ Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA)

- Ajuste de Precificação: R\$ 34.651.888,54
- Resultado técnico ajustado: R\$ 204.999.583,05

**Conclusão: não há nenhuma ação necessária.** O plano apresenta ETA positivo, dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes. Ou seja, considera-se que a sua situação de solvência está equilibrada.

### 5.3.2 *Varição das Provisões Matemáticas*

Conforme apresentado no documento MIRADOR 1836/2020, que contém os estudos de convergência das premissas financeiras do plano, houve alteração da premissa de taxa real de juros anual para o encerramento do exercício de 2020, conforme análise dos resultados dos citados estudos, visando alinhar a premissa utilizada com as expectativas de rentabilidades futuras dos investimentos do plano de benefícios. A premissa taxa real de juros anual foi alterada de 5,00% a.a. para 4,40% a.a.. Esta alteração resultou em uma elevação das Provisões Matemáticas do Plano Básico de R\$ 62.783.377,03, o equivalente a 7,49% do montante de Provisões Matemáticas do plano no encerramento do exercício de 2020.

## 6 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano apresenta um total de Fundos Previdenciais no valor de R\$ 32.441.187,91 , o qual está subdividido nos seguintes Fundos:

- Fundo de Revisão por Exigência Regulamentar: constituído pelas parcelas do saldo de conta do participante que não for destinada ao pagamento de benefícios, em decorrência do Término do Vínculo Empregatício do participante ativo, no valor de R\$ 68.691,75;
- Fundo de Revisão do Plano – Patrocinadora Venturus: constituído pela reserva especial de revisão do plano e discriminado entre participantes e patrocinadora, é utilizado para cobertura das contribuições normais mensais desses, no valor de R\$ 32.372.496,16.

As regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais não sofreram alteração, estando especificadas no Regulamento do Plano de Benefícios e na Nota Técnica Atuarial.

## 7 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para 2021 tem início de vigência a partir de 01/04/2021 e é descrito a seguir.

### 7.1 Custeio Previdenciário

- Contribuições dos Participantes (básica): corresponderá ao somatório dos produtos dos seguintes percentuais sobre as parcelas do Salário Aplicável:

Parcela do Salário Aplicável em número de Unidade Previdenciária Ericsson - UPE	Percentual incidente sobre a parcela do Salário Aplicável
Parcela inferior a 10 UPE	0,00%
Parcela de 10 UPE a 20 UPE	3,00%
Parcela de 20 UPE a 40 UPE	6,00%
Acima de 40 UPE	9,00%

- Contribuições da Patrocinadora: a Patrocinadora realizará as contribuições necessárias ao custeio do Plano, correspondentes à diferença entre o custo integral do Plano e as contribuições realizadas por Participantes.

## 7.2 Custeio Administrativo

Conforme Regulamento do plano, as despesas administrativas serão suportadas pelo Retorno dos Investimentos.

## 7.3 Plano de Custeio Estimado

Apresentamos na tabela a seguir o plano de custeio estimado para 2021:

Patrocinadoras		Custo Normal			Total
		Patrocinadora	Participante	Autopatrocinado	
EDB	%	5,36%	1,48%	0,33%	7,17%
	R\$ mil	7.404	2.050	2.493	11.947
Venturus	%	3,08%	0,60%	0,13%	3,81%
	R\$ mil	331	65	14	409

## 8 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade, com data-base em 31/08/2020 e posicionada em 31/12/2020. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros, métodos de financiamento atendem às exigências da Resolução CNPC N° 30/2018. Em relação às premissas atuariais utilizadas, houve da Taxa Real de Juros, passando de 5,00% a.a. para 4,40% a.a..

O Plano aqui analisado apresenta um resultado técnico superavitário de R\$ 170.347.694,51, que representa 20,32% das provisões matemáticas estruturadas na modalidade de benefício definido. Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela Previ-Ericsson em

R\$ 34.651.888,54, o resultado técnico ajustado do plano permanece superavitário em R\$ 204.999.583,05, equivalente à 24,45% das provisões matemáticas do plano na modalidade benefício definido.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria Previ-Ericsson, realizada em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente, informamos que o plano apresenta, em 31/12/2020, situação de equilíbrio técnico ajustado (ETA) dentro dos limites mínimos e máximos estabelecidos pelas regras de solvência vigentes.

Porto Alegre, 08 de março de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.



**GIANCARLO GIACOMINI GERMANY**

Diretor Executivo  
Atuário MIBA 1020



**FABRÍCIO KRAPPF COSTA**

Diretor de Serviços Atuariais  
Atuário MIBA 2481



**BRUNA BERNARDES GOMES**

Consultora  
Atuária MIBA 2965