

# POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

## NOSSOS PRINCÍPIOS

---

A E-Invest reconhece a importância do trabalho realizado por seus colaboradores, visto que sem o seu desempenho e dedicação não haveria êxito nas atividades realizadas e não teríamos o crescimento constante da Entidade. Somos uma empresa que visa o futuro, o planejamento e a organização, desta forma é importante para nós, ter em nosso time, colaboradores engajados, dispostos e responsáveis, que busquem conhecimento e crescimento profissional.

Fornecemos sempre aos nossos colaboradores, espaço para troca de ideias e diálogos que visam a permanente evolução da Entidade e o aprimoramento dos colaboradores. Nos preocupamos em exercer nossas atividades em ambiente amigável, acolhedor e seguro, para que as ideias e todas as questões importantes que tratamos possam fluir de forma natural e saudável.



## GESTÃO

---

O preparo dos gestores é uma das nossas prioridades, sendo eles os principais condutores das equipes e responsáveis por observarem em seu time, os colaboradores que estão dentro do perfil necessário para uma efetivação ou futura promoção, não visando os grupos sociais nos quais os colaboradores se encaixam, mas sim, visando seu profissionalismo e desempenho. Não permitindo dentro de sua equipe, qualquer desamparo ou falta de comunicação, estando sempre alinhado com os acontecimentos e responsável por compartilhar informações específicas quando necessário.

## REMUNERAÇÃO

---

Motivar, atrair e manter os colaboradores para o time é muito importante. Assim, devemos levar em consideração vários requisitos, tais como, remuneração, isso envolve a confiança, parceria, conhecimento e as nossas diretrizes de missão, visão e valores. Seguimos com rigor e ética a legislação trabalhista, principalmente a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), buscando oferecer benefícios, salário e remuneração variável, de acordo com o desempenho e atingimentos das metas e objetivos, tratando todos os colaboradores de forma justa e alinhado às melhores práticas de mercado.



## BENEFÍCIOS

---

Atrair novos talentos e reter os atuais colaboradores não se resume à remuneração, mas também ao pacote de benefícios proporcionado, nesse sentido a Entidade disponibiliza os seguintes benefícios: assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida, previdência privada, aparelho celular, treinamento e veículo, de acordo com as regras e políticas utilizadas pela patrocinadora principal (Ericsson Telecomunicações S.A.), sendo aplicados de acordo com o nível hierárquico de cada colaborador.

## PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E PATROCINADORES

---

A E-Invest atua de forma transparente na administração dos planos de benefícios, através de uma comunicação clara e objetiva aos Participantes, Assistidos e Patrocinadores. Sempre agindo com eficácia, no sentido de buscar caminhos estratégicos na solução das diversas questões que afetam as atividades da rotina administrativa.



## **PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO E AO FINANCIAMENTO DO TERRORISMO (PLD/FT)**

---

A E-Invest é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar que tem como missão garantir aos Participantes, Assistidos e Patrocinadores uma gestão profissional, ética e tecnicamente atualizada na administração dos planos de benefícios. Para o cumprimento dessa missão, está sujeita à legislação que estabelece orientações e procedimentos com o objetivo de prevenir e combater os crimes de lavagem de dinheiro ou ocultação de bens, direitos e valores e o financiamento do terrorismo.



Neste sentido, todos os funcionários da E-Invest, anualmente, assinarão uma declaração de permanência de Reputação Ilibada e de não PEP – Pessoal Exposta Politicamente. Adicionalmente a Diretoria Executiva deverá receber certidões negativas de antecedentes criminais da Justiça Estadual, da Justiça Federal e do Departamento de Polícia Federal – DPF.



### **PESSOAS EXPOSTAS POLITICAMENTE (PEP)**

---

No contexto do processo de Prevenção a Lavagem de Dinheiro e do Financiamento do Terrorismo (PLD/FT), serão identificados os indivíduos considerados como PEP, dentre os Participantes, Assistidos, Colaboradores da E-Invest, Conselheiros e Diretores, e os agentes relacionados aos prestadores de serviços.

As diligências e rotinas para a obtenção e manutenção dos dados referentes à condição de PEP incluirão solicitação de preenchimento da Declaração de Ocupação Pública Relevante, direcionada aos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios, dos colaboradores, dos Conselheiros e Diretores da E-Invest, bem como a consulta de dados públicos e privados, especialmente para atestar e validar as informações recebidas.

As pessoas identificadas como PEP, conforme critérios definidos pela legislação vigente, terão o registro de identificação armazenado e à disposição do órgão fiscalizador pelo prazo determinado pela legislação aplicável.

**Documento Aprovado pela Diretoria Executiva, na Reunião Extraordinária nº 08/2022, de 11/11/2022.**

**São Paulo, 11 de novembro de 2022.**